



PAUTA DE BOM DIA

Data de Comunicação: **05/03/2023**

TEMA:
CARREIRA, DESEMPENHO E FEEDBACK

ÁREA
COMUNICANTE:
RH

OBJETIVO:
Comunicar sobre dois aspectos chaves para desenvolvimento de carreira: DESEMPENHO E FEEDBACK

TEMPO:
10 minutos

DESEMPENHO E FEEDBACK SÃO ESSENCIAIS PARA SUA CARREIRA AQUI NO IVECO GROUP

Desempenho e feedback são como combustível e direção para a sua carreira. Se você quer ir longe e alcançar seus objetivos profissionais, é essencial entender como esses dois elementos funcionam juntos para impulsionar o seu crescimento.

- O desempenho na carreira se refere a como você executa suas tarefas, alcança seus objetivos e contribui para os resultados IVECO GROUP. É sobre fazer o seu melhor em tudo o que você faz. Ter um bom desempenho é fundamental para se destacar no ambiente de trabalho e progredir em sua carreira.
- O feedback na carreira é o retorno que você recebe sobre o seu desempenho e comportamento no trabalho. Aqui no Iveco Group buscamos criar e cultivar uma cultura de feedback contínuo, ou seja, todos os dias e bidirecional, dando e recebendo feedback.

Como Melhorar seu Desempenho com Feedback?

RECEBENDO FEEDBACK: É importante estar aberto e receptivo a ele. Ouça atentamente o que está sendo dito, sem se sentir defensivo. Lembre-se de que o feedback não é uma crítica pessoal, mas sim uma oportunidade de crescimento.

PEDINDO FEEDBACK: Não tenha medo de pedir feedback também. Solicite-o ativamente de seus colegas e supervisores. Isso demonstra seu compromisso com o crescimento profissional e pode abrir portas para conversas significativas sobre seu desenvolvimento.

QUESTÃO PARA O GRUPO:

**Quais as dificuldades vocês tem para pedir ou receber um feedback?
Como podemos melhorar?**

