

# DESEMPENHO & FEEDBACK

Olá,

Desempenho e feedback são como combustível e direção para a sua carreira. Se você quer ir longe e alcançar seus objetivos profissionais, é essencial entender como esses dois elementos funcionam juntos para impulsionar o seu crescimento. Vamos explorar o que são e por que são tão importantes para você aqui no Iveco Group.

Para facilitar e enriquecer esse processo, gostaríamos de compartilhar hoje mais quatro recursos valiosos:



Vídeo | [O poder do feedback](#) | Série “Profissional do Futuro”

Feedback: você o aprecia ou o teme? Você está no grupo de quem não gosta e se desestabiliza quando vai chegando a hora da reunião em que vai recebê-lo? Ou você está na turma que aproveita as informações recebidas sobre si para evoluir e, de quebra, estreitar laços com a liderança e seus colegas?

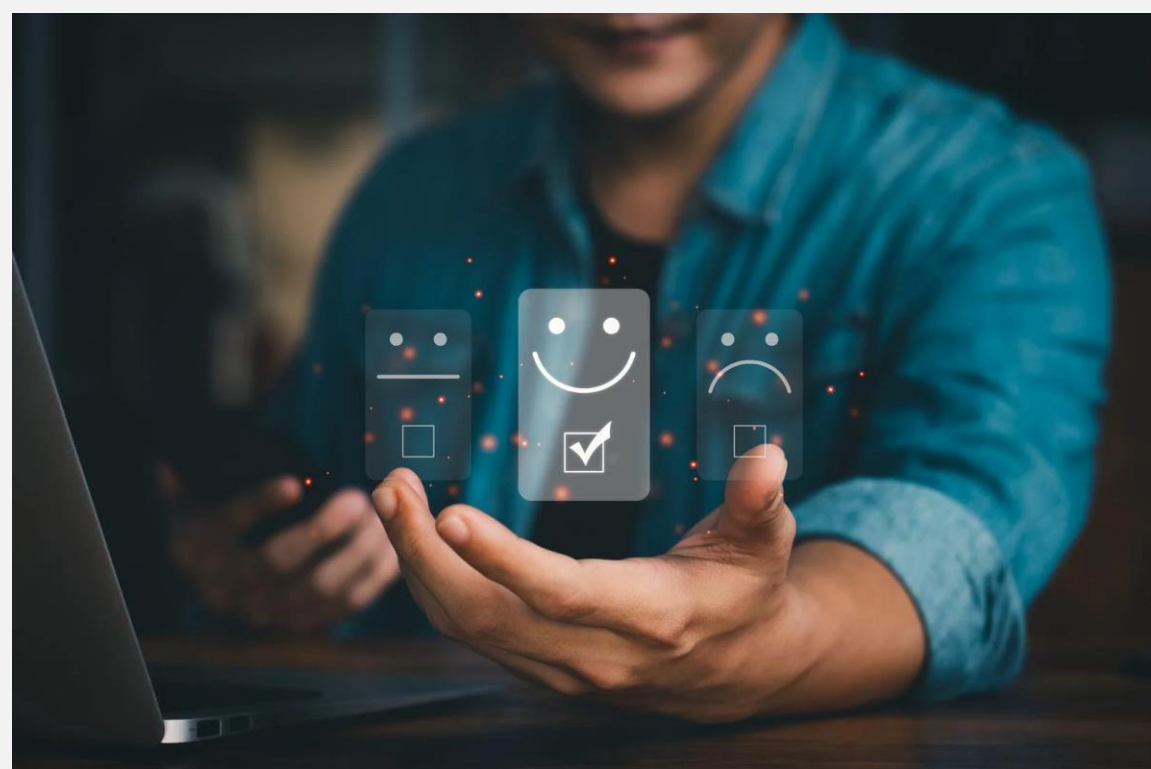
[Clique aqui](#)



CARREIRA E VALORES IVECO GROUP  
“Nós trabalhamos juntos para vencer”

Aqui no Iveco Group queremos sempre crescer juntos. Assim, colaboramos efetivamente para atingir resultados coletivos excelentes. É pensar sempre de forma coletiva e isso nos ajuda a fortalecer nossa caminhada profissional.

[Clique aqui](#)



Reportagem | [O guia do feedback](#)

“A gente precisa conversar.” Muita gente treme na base quando escuta isso. Só dá para pensar em um grande “lá vem bronca”. Pois é. O momento do feedback já tende a começar mal. O que é uma pena, pois as avaliações de desempenho são mais importantes do que parecem. Confira nesse guia como participar de forma ativa de um feedback.

[Clique aqui](#)

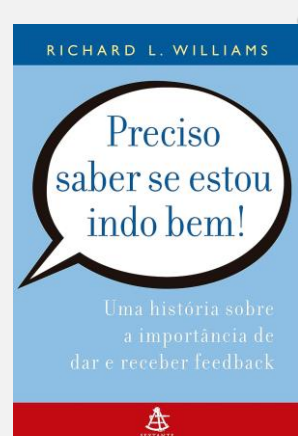


Dica de filme | [O homem que mudou o jogo](#)

Billy Beane é um treinador que realiza uma transformação no time que é responsável. Com poucos recursos, o treinador desenvolve um programa de estatísticas, fazendo com que a equipe ficasse entre as principais nos anos 80. O filme nos ensina a importância de focar nos pontos positivos e de contar com a ajuda de outras pessoas para atingir seus objetivos.

[Clique aqui](#)

## Para saber mais? Uma boa leitura!



Sem uma avaliação clara como ponto de referência, as pessoas não conseguem ser produtivas e saber se estão no caminho certo. Preciso saber se estou indo bem! ilustra a importância do feedback através de uma história simples, baseada em pessoas reais que o autor conheceu ao longo de sua carreira como professor e consultor.